

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)**

123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной
Профсоюзной Организации Института
физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук (Профкома
ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН),
к.ф.-м.н.


Е.В. Липеровская

«07» апреля 2022 г.

Протокол заседания Профкома
№6 от 06 апреля 2022 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Решение Ученого совета ИФЗ РАН
Протокол №3 от 06 апреля 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН
чл.-корр. РАН

«07» апреля 2022 г.


С.А. Тихоцкий

Приложение 2

к Приказу директора ИФЗ РАН
№51 от «07» апреля 2022 г.

редакция 3

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРИМЕНЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ
АСПИРАНТУРЫ ИФЗ РАН**

Москва 2022г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (в действующей редакции от 28.06.2021);
- Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.»;
- Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. N 425н (в редакции от 20 февраля 2014);
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокол N 13);

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (в редакции от 20.02.2014 г.);
- Действующей редакцией положения об оплате труда ИФЗ РАН с учетом рекомендаций приказа МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 01 февраля 2021 г. №71 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»».

1.2. В соответствии с ФЗ №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 02.07.2021), право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Настоящее положение распространяется на следующие группы должностей Работников аспирантуры ИФЗ РАН: «должности профессорско-преподавательского состава» (см. приказ Минздравсоцразвития №217н от 5 мая 2008 г.)

К профессорско-преподавательскому составу относятся должности:

- Профессор
- Доцент
- Старший преподаватель
- Преподаватель
- Ассистент

2. Состав фонда стимулирующих выплат

2.1. Фонд стимулирующих выплат Работникам аспирантуры ИФЗ РАН является частью фонда оплаты труда ИФЗ РАН и формируется из:

а) бюджетных средств, в том числе:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в части финансового обеспечения деятельности аспирантуры (далее – субсидия на преподавательскую деятельность);
- целевых субсидий, предусматривающих по условиям предоставления денежные выплаты Работникам аспирантуры.

б) внебюджетных средств, включая договоры, гранты и иные источники поступления финансовых средств в ИФЗ РАН, в соответствии с Уставом ИФЗ РАН и законодательством Российской Федерации.

2.2. Фонд стимулирующих выплат Работникам аспирантуры ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСВ-Б) формируется из:

а) средств субсидии на преподавательскую деятельность (СПД);

б) целевых субсидий, выделяемых на повышение заработной платы Работникам аспирантуры.

2.3. Фонд стимулирующих выплат Работникам аспирантуры ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСВ-Б) подразделяется на:

- фонд стимулирующих выплат для Работников аспирантуры ИФЗ РАН (далее - ФСВ-Б-ППС), формируемый из средств, указанных в пп. а), б) п. 2.2;
- фонд стимулирующих выплат Работникам аспирантуры – обладателям ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, ученого звания доцента, ученого звания профессора (далее – ФСВ-Б—ППС-УС/УЗ), формируемый из средств, указанных в пп. а), б) п. 2.2.;
- фонд стимулирующих выплат Работникам аспирантуры,

осуществляющим научное руководство аспирантами (Далее ФСВ-Б-ППС-НРА), формируемый из средств, указанных в п. а), б) п. 2.2.

2.4. Средства ФСВ-Б-ППС используются для установления:

а) ежемесячных надбавок стимулирующего характера (далее – ФСВ-Б-ППС-Н, ФСВ-Б-ППС-УС/УЗ-Н, ФСВ-Б-ППС-НРА-Н).

б) премиальных выплат (далее – ФСВ-Б-ППС-П, ФСВ-Б-ППС-НРА-П). Премиальные выплаты по ФСВ-Б-ППС-УС/УЗ не устанавливаются.

2.5. Размер ФСВ-Б-ППС-Н определяется приказом директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно, в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с реализацией Образовательных программ. Размер ФСВ-Б-УС/УЗ-Н, ФСВ-Б-ППС-НРА-Н может устанавливаться приказом директора ИФЗ РАН на месяц, квартал или год.

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-ППС-Н, ФСВ-Б-ППС-УС/УЗ-Н, ФСВ-Б-ППС-НРА-Н на текущий финансовый период может быть установлен равным нулю. В этом случае стимулирующие надбавки Работникам аспирантуры ИФЗ РАН за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.6. Размер ФСВ-Б-ППС-П, ФСВ-Б-ППС-НРА-П может определяться приказом директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с выполнением Учебного плана

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-ППС-П, ФСВ-Б-ППС-НРА-П не устанавливается. В этом случае единовременные премии Работникам аспирантуры ИФЗ РАН за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.7. Для Работников ИФЗ РАН, относящихся к Работникам аспирантуры и являющихся внутренними совместителями на педагогических должностях, надбавки по ПРНОД (показатель результативности научно-

образовательной деятельности) учитываются только по должности, соответствующей основному месту работы.

Для Работников ИФЗ РАН, относящихся к научным Работникам по основному месту работы и являющихся внутренними совместителями в аспирантуре ИФЗ РАН, надбавки по ПРНД учитываются по месту основной работы в соответствии с положением о порядке и условиях применения стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН. При этом им могут выплачиваться надбавки в части ПРНОД, относящейся к образовательной деятельности, в соответствии с настоящим Положением.

Для Работников аспирантуры ИФЗ РАН, являющихся внутренними совместителями на научных должностях и получающих выплаты по ПРНОД в соответствии с положением о стимулирующих выплатах научным работникам ИФЗ РАН, выплаты по ПРНД не осуществляются.

3. Установление стимулирующих выплат Работникам профессорско-преподавательского состава аспирантуры ИФЗ РАН за счет бюджетных средств

Стимулирующие выплаты к заработной плате за счёт бюджетных средств, устанавливаемые в соответствии с настоящим пунктом Положения, могут выплачиваться работникам аспирантуры ИФЗ РАН источником финансирования должностных окладов которых являются средства бюджетной субсидии на преподавательскую деятельность.

3.1. Стимулирующие надбавки к заработной плате, а также единовременные премиальные выплаты за счёт бюджетных средств распределяются в следующей пропорции:

3.1.1.

- не более 25% средств ФСВ-Б-ППС распределяются между Работниками аспирантуры приказом директора ИФЗ РАН, с указанием конкретного основания для установления выплаты. К таким основаниям могут относиться:

- наличие (разработка) учебно-методических комплексов, в том числе на сайте учреждения, экспертная деятельность;
- вклад в инновационную деятельность ИФЗ РАН;

- вклад в выполнение программы развития учреждения;
- информационное обеспечение образовательного процесса;
- выполнение дополнительных работ, особо важных и срочных поручений;
- подготовка проектов локальных нормативных актов в рамках деятельности аспирантуры ИФЗ РАН;
- достижение конкретных выдающихся результатов в образовательной деятельности;
- участие в организации научной конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН (в соответствии с Положением о конференции);
- участие в работе по интеграции в области науки и образования;
- участие в подготовке и реализации программ в рамках международного сотрудничества в области науки и образования;
- присуждение почетного звания;
- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- участие (в том числе организационное) в выставочной и издательской деятельности ИФЗ РАН, (исключая членство в редколлегиях);
- работа в Ученом и Научно-технических советах ИФЗ РАН;

- 40% средств ФСВ-Б-ППС распределяются между Работниками аспирантуры приказом директора ИФЗ РАН на основании представления заведующего аспирантурой с указанием конкретного основания для установления выплаты. К таким основаниям могут относиться:

- реализация образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий;
- использование в преподавательской деятельности современных образовательных технологий;
- осуществление учебной (преподавательской) работы на английском или другом иностранном языке;

- высокое качество чтения лекций;
- высокий уровень посещаемости лекций;
- организация, подготовка и проведение открытых мастер-классов, публичных образовательных лекций и семинаров;
- освоение и применение новых эффективных технологий в процессе работы;
- преподавательская работа с лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- высокий уровень успеваемости аспирантов по итогам промежуточной аттестации;
- разработка федеральных государственных требований высшего образования по направлению или специальности, утвержденного в установленном порядке;
- руководство и учебно-методическое обеспечение академической мобильности;
- проведение занятий по дополнительной образовательной программе;
- чтение образовательного профориентационного курса для школьников.

- не менее 35% средств ФСВ-Б-ППС распределяются между Работниками аспирантуры ИФЗ РАН пропорционально баллам, начисленным за достижение индивидуальных показателей результативности научно-образовательной деятельности (далее - ПРНОД). Перечень соответствующих показателей, критериев их учета и методика их расчёта приводятся в Приложении 5 к Приказу директора ИФЗ РАН №51 от «07» апреля 2022 года и согласуются Учёным советом ИФЗ РАН.

ПРНОД Работников аспирантуры определяется на основе учета результатов их работы за предыдущие два календарных года. Перерасчет индивидуального ПРНОД Работника аспирантуры осуществляется по состоянию на 31 декабря отчетного года, не позднее 31 марта следующего за отчетным года (за исключением пунктов 1.1. и 1.2. Приложения 5 к Приказу директора ИФЗ РАН №51 от «07» апреля 2022 года, которые

определяются на момент расчета ПРНОД, но не позднее 31 марта года, следующего за отчетным). Выплаты согласно вновь рассчитанным значениям индивидуального ПРНОД осуществляются ежегодно с 1 апреля. Величина надбавки Работника аспирантуры (ВНРА) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{ВНРА}_i = \text{ФСВ} * \frac{\text{ПРНОД}_i}{\sum_{i=1}^n \text{ПРНОД}_i}$$

где ФСВ – это 35% средств ФСВ-Б-ППС (согласно п.3.1.1 настоящего Положения), выделяемых для поощрения соответствующих категорий Работников аспирантуры, ПРНОД_i - показатель результативности научно-образовательной деятельности конкретного Работника аспирантуры, n – общее число Работников данной категории.

3.1.2. 100% средств ФСВ-Б-ППС-УС/УЗ-Н используются для установления Работникам аспирантуры ИФЗ РАН стимулирующих выплат за наличие ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, ученого звания доцента, ученого звания профессора (СВУС_{ппс}).

Размер стимулирующей выплаты за наличие ученой степени, либо ученого звания рассчитывается по формуле:

$$\text{СВУС}_{\text{ппс}i} = (F_i * K_{\text{ус/уз}}) - F_i,$$

Где F_i – это размер штатного оклада Работника, $K_{\text{ус/уз}}$ – повышающий коэффициент (согласно Приложению 1 к настоящему Положению).

СВУС_{ппс} устанавливается Работнику после принятия решения ВАК МИНОБРНАУКИ России о присуждении ученой степени, ученого звания.

Для установления выплат по СВУС_{ппс} используется только одна (старшая) позиция из имеющихся ученых степеней, ученых званий, которые могут применяться одновременно.

Выплаты за 2 ученые степени/2 ученых звания одновременно не применяются.

3.1.3.

100% средств ФСВ-Б-ППС-НРА-Н используются для установления стимулирующих выплат работникам аспирантуры ИФЗ РАН, осуществляющим научное руководство аспирантами (СВНРА).

СВНРА распределяются среди работников аспирантуры ИФЗ РАН Приказом директора ИФЗ РАН, на основании представления заведующего аспирантурой. Размер стимулирующей выплаты рассчитывается по формуле:

$$\text{СВНРА}_i = L_i * P_{\text{НОРМ}},$$

Где L_i – это размер выплаты Работнику аспирантуры ИФЗ РАН имеющему ученую степень кандидата наук, доктора наук, $P_{\text{НОРМ}}$ – норма часовой нагрузки научного руководителя аспиранта (согласно Приложению 2 к настоящему Положению).

Для определения размеров выплат научным руководителям аспирантов, заведующий аспирантурой не позднее чем 10 числа месяца, следующего за истекшим финансовым периодом, подает в бухгалтерию ведомость научных руководителей аспирантов ИФЗ РАН по форме, определенной в приложении 3 к настоящему Положению.

3.2. Для определения выплат по ПРНОД используются функциональные возможности информационно-аналитической онлайн-системы «ИСТИНА» с результатами научно-образовательной и организационной деятельности каждого сотрудника аспирантуры ИФЗ РАН за два предшествующих календарных года (по состоянию информации на 31 марта текущего года). Персональная ответственность за правильность и полноту данных, внесенных в систему ИСТИНА, возлагается на сотрудников аспирантуры ИФЗ РАН, владельцев персональных профилей. Дополнительные сведения для расчета ПРНОД, которые не могут быть получены через онлайн-систему «ИСТИНА», подаются заведующим аспирантурой ИФЗ РАН по запросу Дирекции ИФЗ РАН.

Контроль обоснованности и правильности внесенных в персональный профиль данных осуществляется заведующим

аспирантуры ИФЗ РАН, ответственными за использование системы «ИСТИНА» по отделениям и ИФЗ РАН. Для рассмотрения и принятия решения по возникающим конфликтным ситуациям Дирекция ИФЗ РАН создает специальную Комиссию.

3.3. Стимулирующие надбавки к заработной плате за счёт бюджетных средств устанавливаются приказом директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно при условии наличия средств в ФСВ-Б-ППС-Н.

3.4. Единовременные премии за счёт бюджетных средств могут устанавливаться приказом директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), при условии наличия средств в ФСВ-Б-ППС-П.

3.5 Директор ИФЗ РАН имеет право дополнительно устанавливать единовременные премии Работникам аспирантуры ИФЗ РАН из средств субсидии на преподавательскую деятельность ИФЗ РАН, в объеме не более 3-х должностных окладов Работника и не чаще 1-го раза в календарный год по каждому из указанных ниже оснований, одному Работнику, в связи с:

- юбилеем (достижением возраста 50, 60, 65, 70, 75, 80, 85, 90, 95, 100 лет);
- непрерывностью стажа и выслугой лет;
- выходом на пенсию, либо увольнением с благодарностью;
- получением государственной или ведомственной награды;
- получением благодарности от Министерства науки и высшего образования России или Российской академии наук.

3.6. При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования директор ИФЗ РАН вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок за счёт бюджетных средств.

3.7 Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат установленного за счет средств бюджетной субсидии на преподавательскую деятельность, возвращаются в бюджет института.

4. Стимулирующие выплаты за счет внебюджетных средств

4.1. Стимулирующие выплаты за выполнение работ по грантам, договорам, контрактам.

4.1.1. Стимулирующие выплаты Работникам аспирантуры ИФЗ РАН, из внебюджетных средств, устанавливаются в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий:

а) За выполнение работ по грантам научных фондов – по представлению руководителя гранта (проекта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение соответствующего гранта (проекта) за исключением накладных расходов и плановой прибыли для соответствующей категории гранта (проекта), размер которых устанавливается приказом директора ИФЗ РАН ежегодно.

б) За выполнение работ по договорам и контрактам (включая контракты с субъектами экономики и Государственные контракты, заключаемые ИФЗ РАН для выполнения работ в интересах органов государственной власти и государственных учреждений Российской Федерации, а также – в рамках ФЦП и иных программ поддержки научных исследований) – по представлению ответственного исполнителя договора (контракта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение соответствующего договора (контракта) за исключением накладных расходов и плановой прибыли, размер которых устанавливается приказом директора ИФЗ РАН ежегодно.

4.1.2. Стимулирующие выплаты из внебюджетных средств устанавливаются в соответствии с правилами и условиями соответствующих грантов (соглашений об их предоставлении), проектов, договоров, контрактов, действующим законодательством и нормативной базой.

4.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН

4.1. Стимулирующие выплаты Работникам аспирантуры ИФЗ РАН за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН могут (при наличии средств) устанавливаться в виде надбавок к заработной плате и единовременных

премий директором ИФЗ РАН, в том числе – на основании представления заместителей директора, учёного секретаря и заведующего аспирантурой ИФЗ РАН.

4.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли устанавливаются в соответствии с действующим законодательством и нормативной базой.

4.3 Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат, установленного за счет средств чистой прибыли, возвращаются в бюджет института.

5. Условия применения выплат стимулирующего характера

5.1. Стимулирующие выплаты, вводимые согласно настоящему Положению, могут применяться одновременно.

5.2. Все стимулирующие выплаты могут быть уменьшены или приостановлены при нарушении Работником аспирантуры производственной и трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

5.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются Приказом директора ИФЗ РАН с указанием их размеров, сроков действия, источника финансирования и оснований для их изменения или отмены (при наличии).

5.4. Окончание действия трудового договора сотрудника является основанием для отмены (прекращения) всех выплат стимулирующего характера.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее Положение вводится в действие с 1 апреля 2022 года и действует до внесения в него изменений, либо до принятия нового Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат.

6.2. Настоящее Положение с момента принятия доводится до сведения Работников аспирантуры через отдел кадров, руководителя

подразделения, Профком ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН, а также путем размещения его на официальном сайте ИФЗ РАН.

6.3. Копия настоящего положения может быть выдана Работнику по его личному заявлению.

Таблица повышающих коэффициентов для Работников аспирантуры ИФЗ РАН, обладателей ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, ученого звания доцента, ученого звания профессора.

должность	ученая степень		Ученое звание	
	кандидат наук	доктор наук	доцент	профессор
Профессор	н/у	н/у	1,089820	1,14970
Доцент	н/у	1,170068	1,102040	1,170068
Старший преподаватель	1,1142857	1,190476	1,1142857	1,190476
Преподаватель	1,119880	1,19980	1,119880	1,19980
Ассистент	1,126050	1,2100840	н/у	н/у

Размеры выплат и нормы часовой нагрузки научного руководителя аспиранта ИФЗ РАН

Норма времени * (часов/год)	Размеры выплат (руб/час)	
	кандидат наук	доктор наук
50	450	550

* В соответствии с Положением о научном руководстве аспирантами ИФЗ РАН

ВЕДОМОСТЬ НАУЧНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АСПИРАНТОВ ИФЗ РАН

___ квартал 20__г.

№	ФИО научного руководите ля	Оплат а _____ Час/го д	Степень научн. Руководите ля	ФИО аспиран та	Дата зачислен ия и отчислен ия	Вид аспиранту ры	Примечан ие
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель структурного подразделения _____